



ANFUP- Associação Nacional dos Funcionários das Universidades Portuguesas

DESIGNAÇÃO DA ACÇÃO

O REGIME DE FÉRIAS, FALTAS E LICENÇAS NA LEI GERAL DO TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS

Objetivos

Melhorar o desempenho dos participantes na execução das formalidades processuais através de exercícios práticos relativos a férias, faltas e licenças, aplicáveis aos trabalhadores a exercer funções públicas.

Programa

- Conceitos sobre assiduidade e pontualidade e suas implicações no exercício de funções. Estudo pormenorizado de cada tipo de faltas previstas na LTFP, forma de justificação e realização de casos práticos nas situações mais frequentes.
- A duplicidade de critérios no tratamento legal das faltas por doença no caso dos trabalhadores integrados no regime de protecção social convergente e dos que sejam beneficiários do regime geral de segurança social.
- O regime de parentalidade regulado pelo no Código do Trabalho e sua especificidade quanto ao pagamento dos subsídios substitutivos da remuneração relativamente aos trabalhadores integrados no regime de protecção social convergente e no regime geral de segurança social.
- Prazos e formalidades para a concessão dos subsídios
- Situações que podem dar origem à injustificação das faltas e seus efeitos.
- Análise pormenorizada do regime das férias com as regras especiais previstas na LTFP e a aplicação supletiva do Código do Trabalho.
- Realização de vários casos práticos de concessão de férias, tendo em conta as faltas dadas, a sua natureza com ou sem suspensão do vínculo.



- Apresentação e análise das várias modalidades de licenças sem remuneração, trâmites para a sua concessão, efeitos na contagem do tempo de serviço para antiguidade, aposentação ou reforma, bem como na concessão das férias.
- Resolução de casos de concessão de licença sem remuneração.
- Os efeitos das faltas e licenças sem remuneração no que respeita à suspensão do vínculo de emprego público, no pagamento das remunerações e dos subsídios de férias e de natal, no subsídio de refeição, e no direito a férias.

Metodologia de formação

Recurso aos métodos expositivo, interrogativo e demonstrativo

Formas de organização

Presencial

Recursos pedagógicos

Documentação de apoio; PC; Ligação à internet (por cabo); Marcadores; Quadro Videoprojetor

Metodologias de avaliação

Inicial: Diagnóstica (questões para aferição do nível de conhecimentos), contínua formativa (oral durante a sessão). De conhecimentos, no final da ação a realização de um teste escrito com 40 perguntas, de escolha múltipla, com 3 hipóteses à escolha, com pontuação máxima de 20 valores e de reação (questionário individual e debate assistido)

Duração da ação - 21 horas

Datas da realização – a indicar quando o número de inscitos o justificar

Custo- 210€

Formador - Arnaldo Azevedo