

## **ANFUP- Associação Nacional dos Funcionários das Universidades Portuguesas**

### **DESIGNAÇÃO DA ACÇÃO**

#### **A Tramitação do Procedimento Concursal de Pessoal**

### **Objetivos**

Enquadrar o procedimento concursal no ciclo de gestão dos recursos humanos na Administração Pública, tendo em conta, **as recentes alterações publicadas pela Portaria nº 125-A/2019 de 30 de abril e em vigor desde 1 de maio de 2019;**

Conhecer a tramitação do procedimento concursal;

Analisar as limitações e os procedimentos legais a respeitar;

Adquirir competências para a operacionalização dos processos relativos ao recrutamento de pessoal.

### **Programa**

**1. Enquadramento do procedimento concursal no ciclo de gestão de recursos humanos na Administração Pública:** a proposta de mapas de pessoal, a distribuição das despesas de pessoal.

**2. Definição das áreas de recrutamento.**

**3. As prioridades no recrutamento.**

**4. Métodos de seleção:** obrigatórios e facultativos- análise das regras a seguir em cada um

**5. Requisitos de recrutamento**

**6. Procedimento concursal comum:**

**6.1. Publicitação do procedimento:** meios e conteúdo.

**6.2. Júri:** composição, competência e regras de funcionamento.

**6.3. A candidatura:** requisitos, prazo formalização, conteúdo do requerimento, forma de apresentação, modelo de formulário.

**6.4. A admissão:** apreciação das candidaturas, notificação dos candidatos, as alegações em sede de audiência prévia, formulário a utilizar.

**6.5. A seleção:** resultados, audiência dos candidatos, ordenação final, critérios legais de prioridade.

**7. Procedimento concursal para constituição de reservas de recrutamento:** em órgão ou serviço e em entidade centralizada.

### **Trabalhadores**

Trabalhadores com interesse e responsabilidades na execução de tarefas no âmbito dos procedimentos Concursais.



## **Metodologia de formação**

Recurso aos métodos expositivo, interrogativo e demonstrativo.

## **Formas de organização**

Presencial

## **Recursos pedagógicos**

Documentação de apoio; PC; Ligação à internet (por cabo); Marcadores; Quadro Videoprojetor

## **Metodologias de avaliação**

Inicial: Diagnóstica (questões para aferição do nível de conhecimentos), contínua formativa (oral durante a sessão). De conhecimentos, no final da ação, a realização de um teste escrito com perguntas, de escolha múltipla, com 3 hipóteses à escolha, com pontuação máxima de 20 valores e de reação (questionário individual e debate assistido)

## **Duração da ação - 14 horas**

**Datas da realização** – a indicar quando o número de inscritos o justificar

**Custo**- 140€

**Formador** - Arnaldo Azevedo